

# ΑΝΑΤΡΕΠΤΙΚΗ



ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ  
ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

**Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,**

Όπως γνωρίζετε, το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ αποφάσισε την σύγκλιση Εκτάκτου Συνεδρίου.

Συμφωνούμε αλλά δεν είμαστε διατεθειμένοι να παρακολουθήσουμε ένα ακόμη Συνέδριο προσχηματικό που θα εξαντληθεί με αντιπαραθέσεις εκτός ουσίας.

Πιστεύουμε ότι για να είναι ουσιαστικό πρέπει να υπάρχουν συγκεκριμένα θέματα και συγκεκριμένες εισηγήσεις.

Επειδή δεν έχουμε πολλές ελπίδες ότι οι «μεγάλες» παρατάξεις του Κλάδου έχουν πρόθεση ουσιαστικού συνδικαλισμού αποφασίσαμε να καταθέσουμε τις ακόλουθες προτάσεις όχι μόνο στην συνεδρίαση του ΔΣ της ΟΔΥΕ της 8<sup>ης</sup> Μαρτίου, αλλά και σε δημόσιο προσυνεδριακό διάλογο απευθυνόμενοι στο σύνολο των Δικαστικών Υπαλλήλων.

### **1. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟΥ**

Την στιγμή που η κατηγορία ΔΕ (θα ακολουθήσει η ΤΕ) αποκλείεται από τις θέσεις ευθύνης (ευθέως από τις θέσεις διευθυντών με το άρθρο 48 και πλαγίως από τις θέσεις τμηματάρχων με χρονικούς περιορισμούς μέσα από την τροποποίηση του Κώδικα) είναι απαραίτητο να δημιουργηθεί **ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΤΩΡΑ** έτσι ώστε να μην αδικείται κανείς με την αφαίρεση της προσδοκίας του για υπηρεσιακή πρόοδο αφού σήμερα μέχρι τις κρίσεις για τις «αμειβόμενες» θέσεις τα μειωμένα τυπικά προσόντα δεν αναλογούν σε αντίστοιχα μειωμένη εργασία παρά μόνο σε μειωμένη αμοιβή.

Για να μην υπάρξει όμως πρόβλημα με την λειτουργία των υπηρεσιών (ειδικά των μικρών) θα πρέπει να προβλεφθεί η προσωρινή ανάθεση καθήκοντων ανώτερης κατηγορίας με την ταυτόχρονη πρόβλεψη αμοιβής (για όσο ασκούνται αυτά) με μισθολογικά κλιμάκια της ανώτερης κατηγορίας (ανάλογα αν είναι καθήκοντα ΤΕ ή ΠΕ).

**ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:** Σε ένα Πρωτοδικείο δεν υπάρχουν προς στιγμή αρκετοί ΠΕ ή ΤΕ για να αναλάβουν όλα τα Ανακριτικά Τμήματα. Τότε ανατίθενται με Πράξη ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ και ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ τα καθήκοντα Ανώτερης Κατηγορίας σε υπάλληλο ΔΕ ο οποίος αμείβεται (με την ίδια Πράξη) με τα κλιμάκια της ανώτερης κατηγορίας της οποίας τα καθήκοντα ασκεί για το χρονικό διάστημα που τα ασκεί.

Αυτό μπορεί να γίνει άμεσα μέσα από την συνδυαστική τροποποίηση του Κώδικα και του Οργανισμού Δικαστηρίων που ήδη βρίσκονται σε διαδικασία τροποποίησης.

Το μόνο που χρειάζεται είναι το να προσδιορίσουμε αναλυτικά τα καθήκοντα κάθε κατηγορίας και μάλιστα ως απόφαση του Συνεδρίου για να μην μπορεί κανείς να το παραπέμψει στο απώτερο μέλλον.

### **2. ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΠΤΥΧΙΑ**

Για την κατάληψη ΟΛΩΝ των θέσεων ευθύνης και για ΚΑΘΕ ΜΙΑ ΞΕΧΩΡΙΣΤΑ πρέπει να οριστούν επακριβώς τα Πτυχία των οποίων οι κάτοχοι μπορούν να τις καταλάβουν όπως γίνεται στους οργανισμούς των Υπηρεσιών του Δημοσίου.

(για να μην γίνει συζήτηση επ' αυτού, το «όλα τα πτυχία για όλες τις θέσεις» δεν υπάρχει πουθενά)

### **3. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΚΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ**

Αφού η ΟΔΥΕ δεν το ζητάει πρέπει το Συνέδριο να την υποχρεώσει να το ζητήσει ή να την «ξεπεράσει» και να το ζητήσει το ίδιο με ψήφισμά του (την πρώτη ημέρα εργασιών) που θα κοινοποιηθεί στον Υπουργό Δικαιοσύνης.

Σημειώνουμε ότι δεν ζητάμε την αναγνώριση μόνο σε βαθμό και μόνο επτά ετών αλλά την αναγνώριση σε βαθμό και μισθό ολόκληρης της προϋπηρεσίας οπουδήποτε χωρίς κανέναν περιορισμό όπως έχει αναγνωριστεί ήδη για τους μεταφερθέντες με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ.

### **4. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ**

Επαναφέρουμε ενώπιον του Συνεδρίου την από 3/2/2016 πρόταση του Συλλόγου Δικαστικών Υπαλλήλων Πειραιά, η οποία δεν συζητήθηκε ούτε σε επίπεδο Ομοσπονδίας αλλά ούτε και σε επίπεδο άλλων τοπικών Συλλόγων και έχει ως εξής:

«Στο νέο Μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων (Ν. 4354/2015) και συγκεκριμένα στην παράγραφο 1 του άρθρου 17 «Αμοιβή συνδεόμενη με την περιγραφή και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας», προβλέπεται ότι: «Στους υπαλλήλους που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, δύναται να χορηγείται αμοιβή η οποία συνδέεται με την περιγραφή και την αξιολόγηση της θέσης εργασίας. Απαραίτητη προϋπόθεση για την χορήγηση της εν λόγω αμοιβής είναι η αναλυτική περιγραφή, βαθμολόγηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας του κάθε φορέα. Η περιγραφή, βαθμολόγηση και αξιολόγηση των θέσεων του κάθε φορέα καθορίζεται με Προεδρικό Διάταγμα το οποίο θα εκδοθεί μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του καθ' ύλην αρμόδιου υπουργού, έως την 1.1.2018».....

Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας αποφάσισε να προτείνει ως συνδικαλιστική διεκδίκηση του Κλάδου την απαίτηση για: Άμεση έκδοση του προβλεπόμενου στην παράγραφο 1, του άρθρου 17, του Νόμου 4354/2015 Προεδρικού Διατάγματος με την αναλυτική περιγραφή, αξιολόγηση και βαθμολόγηση όλων των θέσεων εργασίας στις Δικαστικές Υπηρεσίες της χώρας. Επισημαίνουμε ότι το Προεδρικό Διάταγμα δεν είναι δυνατικό αλλά υποχρεωτικό! (σύμφωνα με τον νόμο) και είναι ξεχωριστό για κάθε κλάδο. Δεν πρέπει να ολιγωρήσουμε και να δούμε να εκδίδονται αντίστοιχα Προεδρικά Διατάγματα για άλλους κλάδους (π.χ. εφοριακοί υπάλληλοι) πλην του δικού μας.»

(ολόκληρη την επιστολή μπορείτε να την αναζητήσετε στην ιστοσελίδα [sdypeir.gr](http://sdypeir.gr))

### **5. ΑΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΚΛΑΔΟΥ «ΒΟΗΘΩΝ ΔΙΚΑΣΤΩΝ»**

Πρέπει να αντιτεθούμε με τον επισημότερο δυνατό τρόπο (απόφαση Συνεδρίου) στην δημιουργία τέτοιου κλάδου ως τμήμα του Κλάδου των Δικαστικών Υπαλλήλων αφού από την μία δεν θα εκτελούν καθήκοντα Γραμματέα ενώ από την άλλη θα καταλαμβάνουν θέσεις Γραμματέων με αποτέλεσμα ο αριθμός των Δικαστικών Υπαλλήλων να μεγαλώνει πλασματικά, όπως και το μισθολογικό κόστος μας (ενώ εκείνο των Δικαστών όχι).

Επίσης δημιουργείται μία «δεξαμενή προϊσταμένων» με σαφές προβάδισμα.

### **6. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ;;;!!!**

Με αφορμή την «δυσχέρεια» ολοκλήρωσης των Διαγωνισμών από 28/12/2015!!! μέχρι σήμερα, κάποιιοι εντός της ΟΔΥΕ προσπαθούν να «διευκολύνουν» τον κο Υπουργό για να έλθουν οι πρώτοι 80 (πριν να ολοκληρωθεί ο διαγωνισμός) με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου.

Το Συνέδριο πρέπει όχι μόνο να απαγορεύσει κάτι τέτοιο, αλλά να καταδικάσει και όσους το προτείνουν οι οποίοι (κατά την άποψή μας) εκτελούν ένα σχέδιο κατά του κλάδου που έχει εξυφανθεί και εξελίσσεται εδώ και αρκετά χρόνια.

7-3-2018

Η Γραμματεία της Παράταξης